





1. Irtisanoutumisilmoitus merkitään tiedoksi tuomiokapitulissa
2. Luottamushenkilöiden vaalitapainfo
  - Samalla päätetään miten seurakuntalaiset voivat osallistua keskusteluun vaalitavan valinnasta
3. Kirkko- tai srk-neuvosto antaa lausunnon viran erityisistä tarpeista
4. Kirkkovaltuusto tai srk-neuvosto antaa lausunnon vaalitavasta
5. Tuomiokapituli päättää vaalitavasta ja viran erityisistä tarpeista sekä julistaa viran haettavaksi





## 6. Hakuajan päätyttyä

- Jos välillinen vaali, tuomiokapituli päättää vaalinvalmistelijasta
- Tuomiokapituli haastattelee hakijat ja antaa lausunnon hakijoista (välillinen ) tai tekee vaaliehdotuksen vaalisijoista (välitön)

## 7. Vaali siirtyy seurakuntaan

Kirkkoherranvaalin hallintomenettely:

[dfd70d48-a5fe-4635-1810-308eb3d617ba \(evl.fi\)](https://dfd70d48-a5fe-4635-1810-308eb3d617ba.evl.fi)



# Välitön eli ns. suora vaalitapa



- Ensisijainen vaalitapa (KL 9 luku 11 § ), jossa seurakunnan äänioikeutetut jäsenet valitsevat kirkkoherran
- Kirkkoherran välitön vaali toimitetaan samojen vaaleja koskevien yleisperiaatteiden mukaan kuin seurakuntavaalit. Esimerkiksi äänioikeutettujen luettelon laadintaan, seurakunnan jakautumista äänestysalueisiin, määrääaikojen laskemiseen, ennakkoäänestykseen, kotiäänestykseen, äänestämiseen sekä äänten laskemiseen ja vaalin tuloksen vahvistamiseen sovelletaan seurakuntavaaleja koskevia säännöksiä.
- Seurakunnan vaalilautakunnan vastuulla on kirkkoherran välittömän vaalin toimittaminen.



# Tuomiokapitulin vaaliehdotus



- Tutkittuaan hakijoiden yleiset ja erityiset kelpoisuusehdot sekä hakijoiden soveltuvuuden haettavana olevaan kirkkoherran virkaan, tuomiokapituli tekee vaaliehdotuksen. Vaaliehdotuksessa tuomiokapituli asettaa vaaliehdolle kolme taitavinta ja kykenevintä hakijaa paremmuusjärjestyksessä.
- Ehdollepanon tavoitteena on, että virkaan valitaan pätevin, henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan sopivin ja kyseisen viran hoitoon parhaiten pystyvä henkilö.
- Vaalisijojen ulkopuolista hakijaa ei voi äänestää





- Jos hakijoita on vähemmän kuin kolme, seurakunnalta voidaan kysyä, laitetaanko virka uudelleen haettavaksi.

## Seurakunnassa

- Kolme ehdokassijoille asetettua antavat vaalinäytteen jumalanpalveluksessa.
- Seurakunnassa on mietittävä, miten ja missä muualla äänestäjät voivat tutustua hakijoihin





- Kirkkoherran viran tultua avoimeksi, on seurakunnassa mahdollisuus harkita vaalin järjestämistä välillisenä.
- Harkinnassa on syytä ottaa huomioon muun muassa seurakunnan jäsenten kiinnostus seurakunnan ja kirkkoherran tehtäviä kohtaa, seurakuntalaisten aktiivisuus vaikuttaa seurakunnan toimintaan sekä paikallinen äänestysaktiivisuus edellisissä seurakuntavaaleissa tai kirkkoherran vaalissa.
- Pyyntö välillisestä valinnasta on perusteltava





- Tuomiokapituli antaa lausunnon hakijoista.
- Lausunnossa otetaan kantaa hakijoiden kelpoisuuteen.
- Lausunnossa arvioidaan myös hakijoiden taito ja kyky (soveltuvuus) haettavana olevaan virkaan. Tällöin otetaan huomioon yleisten nimitysperusteiden lisäksi seurakunnan ilmoittamat ja tuomiokapitulin arvioimat viran erityiset tarpeet. Lisäksi lausunnon laatimista ohjaa hallinnon oikeusperiaatteet ja tasa-arvolain säännökset.
- Tuomiokapitulin lausunto kirkkoherranviran hakijoista sitoo seurakunnan nimitysharkintaa siltä osin, kun siinä on otettu kantaa hakijoiden kelpoisuuteen haettavana olevaan virkaan.







- Seurakunnassa toteutettava tarkoituksenmukaisuusharkinta ei ole täysin vapaata.
  - Harkinnassa on otettava huomioon hallintolain 6 §:ssä säädetyt hallinnon oikeusperiaatteet.
1. Viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti (**yhdenvertaisuusperiaate**).

Hallinnossa asioiville tulisi siten pyrkiä turvaamaan yhdenvertaiset mahdollisuudet asioidensa hoitamiseen ja oikeuksiensa valvomiseen. Yhdenvertaisen kohtelun merkitys korostuu silloin, kun viranomainen käyttää yksityisten oikeusasemaan tai toimintamahdollisuuksiin kohdistuvaa harkintaa. Harkinnan on oltava myös johdonmukaista.





2. Viranomaisen on käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin (**tarkoitussidonnaisuuden periaate**).

Viranomaisen on velvollinen käyttämään toimivaltaansa vain siihen tarkoitukseen, johon se on lain mukaan määritelty tai tarkoitettu käytettäväksi. **Periaate sisältää siten myös ajatuksen siitä, että virkaan on valittava pätevin henkilö.**

3. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia (**objektiviteettiperiaate**).

Viranomaisen päätöksenteon ja toiminnan yleensäkin on oltava puolueetonta ja objektiivisesti perusteltavissa. Periaatteen keskeinen sisältö on, ettei hallintotoiminta saa perustua epäasialliseen tai hallinnolle muutoin vieraisiin perusteisiin. Puolueettomuutta vaarantavia tekijöitä ovat muun muassa ystävien tai läheisten suosiminen.





4. Viranomaisen toiminta on oltava oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden (**suhteellisuusperiaate**). Toimien on oltava asianmukaisia, tarpeellisia ja oikein mitoitettuja sen tavoitteen kannalta, johon kyseisillä toimilla pyritään. Toiminta tulee mitoittaa sellaiselle tasolle, jolla saadaan aikaan tarvittava vaikutus.

5. Lisäksi viranomaisten toimien on suojattava oikeusjärjestyksen perusteella oikeutettuja odotuksia (**luottamuksensuojaperiaate**).

Henkilön tulee voida luottaa viranomaisen toiminnan oikeellisuuteen ja virheettömyyteen sekä viranomaisen tekemien päätösten pysyvyyteen





- Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986, tasa-arvolaki) on yleislaki, jota sovelletaan myös kirkon ja seurakuntien hallinnossa. Ainoastaan uskonnonharjoittaminen on jätetty lain soveltamisalan ulkopuolelle. Siten laki tulee ottaa huomioon virkaa täytettäessä erityisesti silloin, kun viranhakijoissa on sekä naisia että miehiä.





- Seurakunta päättää hakijoiden haastattelusta
- Kirkko- tai seurakuntaneuvosto valitsee tarvittaessa haastatteluryhmän.
- Kysymysten tulee liittyä haettavan viran tehtäviin. Yksityisyyden suojasta työelämässä annettu laki asettaa kysymyksille tarpeellisuusvaatimuksen.





- Seurakunnan suorittaman nimitysharkinnan tulee olla tasapuolinen ja siitä on käytävä ilmi päätöksenteon kannalta keskeiset seikat.
- Käytännössä hakijoista tehdään usein hakemusten perusteella **luettelomainen yhteenveto**, josta käy ilmi hakijoiden koulutus, aiempi työkokemus ja muut tehtävän kannalta tarpeelliset hakijan ilmoittamat ansiot. Yhteenvedon perusteella tehdään päätös haastatteluun kutsuttavista, jos hakijoita on tarpeen karsia.
- Tasa-arvolain mukaan **ansiovertailu** on aina tehtävä, kun viran hakijoina on sekä miehiä että naisia.
- Soveltuvuuden arviointi voidaan kirjata **haastattelumuistioon**.





- Kirkkoneuvosto tekee pääsääntöisesti kirkkovaltuustolle ja esittelevä viranhaltija seurakuntaneuvostolle hakemuksiin, ansiovertailuun, tuomiokapitulin lausuntoon ja haastatteluihin sekä mahdolliseen soveltuvuustestiin perustuvan päätösehdotuksen siitä, kenen hakijoista toimielimen tulisi valita kirkkoherran virkaan.
- Kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston suorittama viranhaltijan valinta tapahtuu aina vaalilla.
- Hallintolain mukaan toimielimen tekemä päätös on perusteltava.





- Vaalissa voidaan äänestää ketä tahansa kelpoista ehdokasta.
- Jos vaalissa eniten äänin saa joku muu ehdokas kuin esitetty, myös tämä päätös on pystyttävä perustelemaan.
- Virkavaalipäätöksen tulee perustua asiallisesti hyväksyttäviin syihin ja oikeisiin säädöksiin.







***Kysymyksiä  
ja  
keskustelua***

